

<b>Valid</b>	POL-VA-AD-01	Versión. 2.1 Semiprivado Página 1 de 5 INTERNO
	POLÍTICAS DE IMPARCIALIDAD, TRANSPARENCIA, INDEPENDENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, Y NO CONFLICTO DE INTERESES	

PORTADA

VERSIÓN	Autor	Fecha	Justificación de la Modificación
1.0	<b>Daniel Fandiño</b> Business Project Manager	21/03/2019	Lanzamiento
1.1	<b>Angie Quevedo</b> Agente de Validación	24/02/2021	Adición de la Tabla de Contenido.
2.0	<b>Angie Quevedo</b> Agente de Validación	26/03/2021	Eliminación de la sección 4. Política de Confidencialidad Y Tratamiento de Datos Personales y modificación del título del documento.
2.1	<b>Angie Quevedo</b> Agente de Validación	25/10/2021	Actualización logotipo Valid

REVISÓ		APROBÓ	
Nombre: Cesar Rodríguez		Nombre: Germán Martínez	
Cargo: Sec & IT Director		Cargo: VP Sales Latam	
Fecha: 25/10/2021		Fecha: 25/10/2021	

Lista de Distribución			
No.	Cargo	No.	Cargo
1	Todos los funcionarios de Valid Colombia.	2	N/A

<b>Valid</b>	POL-VA-AD-01	Versión. 2.1 Semiprivado Página 2 de 5 INTERNO
	POLÍTICAS DE IMPARCIALIDAD, TRANSPARENCIA, INDEPENDENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, Y NO CONFLICTO DE INTERESES	

### Contenido

1. Introducción .....	3
2. Política de Imparcialidad, Transparencia, Independencia y Conflicto de Intereses.....	3
3. Política de Igualdad y No Discriminación .....	4

<b>Valid</b>	POL-VA-AD-01	Versión. 2.1 Semprivado Página 3 de 5 INTERNO
	POLÍTICAS DE IMPARCIALIDAD, TRANSPARENCIA, INDEPENDENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, Y NO CONFLICTO DE INTERESES	

## 1. Introducción

VALID Colombia, a través de la Alta Gerencia y, en general, del personal que la integra, manifiestan su compromiso para cumplimiento de los principios y valores relacionados a la integridad y confianza que siempre deben reflejarse en cada acción llevada a cabo, declarando y asumiendo las políticas descritas a continuación.

Con el fin de asegurar el cumplimiento y mantenimiento de los principios de estas políticas, VALID Colombia ha creado diferentes comités que serán consultados en el análisis de cualquier posible amenaza o riesgo para su tratamiento adecuado.

## 2. Política de Imparcialidad, Transparencia, Independencia y Conflicto de Intereses

VALID Colombia ofrece todos sus servicios con absoluta imparcialidad, objetividad, independencia y transparencia, alineada al cumplimiento estricto de la normatividad nacional e internacional que regula sus actividades y su objeto social.

Los principios definidos por VALID Colombia para asegurar su cumplimiento son los siguientes:

- El personal desarrolla siempre sus actividades tomando en cuenta el beneficio mutuo con sus clientes, sin colocar en situación de riesgo los intereses de todas las partes.
- VALID Colombia proporciona información sobre sus servicios y productos reflejando las condiciones reales, sin dolo ni engaño alguno para las partes interesadas, ya sean Entidades Regulatorias, Clientes o Proveedores.
- La organización opera en todos sus niveles y categorías en cumplimiento al Código de Ética y Conducta Global, con el fin de evitar cualquier acto que perjudique el buen nombre y el interés de VALID Colombia, así como el de sus clientes y proveedores. Ningún empleado puede solicitar ni ofrecer remuneración alguna que propicie un resultado sesgado en sus actividades.
- En general para VALID Colombia, y en especial para el proceso de certificación digital, la decisión sobre la emisión y entrega de cualquier servicio o producto se realiza sobre evidencias objetivas de conformidad (o no conformidad), obtenidas durante el proceso. Esta decisión no es influenciada por intereses comerciales, financieros, personales, políticos u otros que coloquen en riesgo la credibilidad y el buen nombre de VALID Colombia.
- De igual manera, VALID Colombia no proporciona servicios de consultoría en aquellos ámbitos en los que presta servicios de verificación, validación y emisión de certificados digitales.
- VALID Colombia emprende acciones preventivas y correctivas para responder ante cualquier riesgo que comprometa la imparcialidad, ya sea que se derive de las acciones de cualquier persona, organismo y organización, o de sí misma. La eficacia de estas acciones es evaluada periódicamente a través de los diferentes comités que han sido establecidos con propósitos específicos.

<b>Valid</b>	POL-VA-AD-01	Versión. 2.1 Semiprivado Página 4 de 5 INTERNO
	POLÍTICAS DE IMPARCIALIDAD, TRANSPARENCIA, INDEPENDENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, Y NO CONFLICTO DE INTERESES	

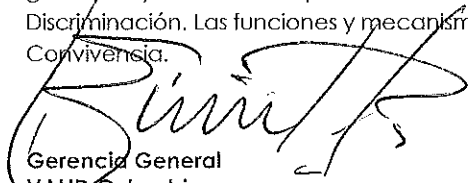
### 3. Política de Igualdad y No Discriminación

La operación y administración de VALID Colombia, sus sistemas, políticas y procedimientos, NO son discriminatorios con los clientes en ninguna de sus funciones, entre ellos el acceso a los servicios y productos. De igual manera, a través de esta política y sus mecanismos mantienen la neutralidad tecnológica para la gestión adecuada de la información. Los principios en los que VALID Colombia se enfoca para su cumplimiento son los siguientes:

- VALID Colombia es responsable de cumplir con igualdad de condiciones de trabajo mediante el trato justo y equitativo a todos los clientes que requieran los servicios de la organización, sin importar su condición física, raza, religión, ideología cultural, o cualquier otra situación que los distinga.
- VALID Colombia está comprometido con el respeto por la diversidad, la individualidad, la igualdad de oportunidades, la propagación de una cultura plural y tolerante, el rechazo absoluto a todo acto de violencia, la anulación de la práctica que atente contra la dignidad de las personas, el impulso a la equidad de género y equidad laboral, el derecho a la libre expresión de las ideas, y a la convivencia respetuosa e incluyente.
- En VALID Colombia se promueve la cultura de NO discriminación hacia cualquier persona en relación a su contratación, promoción de puesto y condición de empleo, ya sea por motivos de raza, color de piel, edad, origen, sexo, nacionalidad, religión, situación marital, orientación sexual, identidad de género, embarazo, creencia política, apariencia física, o cualquier otro factor que imposibilite que una persona que cuente con capacidad y habilidad para el empleo, pueda ejercerlo o calificar para una promoción.
- Así mismo, VALID Colombia mantiene la neutralidad tecnológica que representa la NO discriminación entre la información consignada sobre papel y la información comunicada o archivada electrónicamente, así mismo la NO discriminación, preferencia o restricción de ninguna de las diversas técnicas o tecnologías que pueden utilizarse para firmar, generar, comunicar, almacenar o archivar electrónicamente información.

#### Comité de Convivencia

VALID Colombia ha establecido el Comité de Convivencia que tiene como alcance gestionar y resolver los posibles conflictos que atenten contra la Igualdad y la No Discriminación. Las funciones y mecanismos de gestión se describen en el Procedimiento de Convivencia.



Gerencia General  
VALID Colombia

<b>Valid</b>	POL-VA-AD-01	Versión. 2.1 Semiprivado Página 5 de 5 INTERNO
	POLÍTICAS DE IMPARCIALIDAD, TRANSPARENCIA, INDEPENDENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, Y NO CONFLICTO DE INTERESES	

---FIN DEL DOCUMENTO---

